



Advocaat
medewerker
procesrecht



search & selectie strategie coaching



Köster Advocaten

Köster Advocaten is een ondernemend en ambitieus advocatenkantoor met 35 advocaten, gevestigd in een prachtig pand in het hartje van Haarlem. Köster is daarmee het grootste advocatenkantoor van Haarlem. Bij Köster werken gedreven en gespecialiseerde advocaten, met de ambitie om voor hun cliënten het verschil te maken. De advocaten stellen hoge eisen aan de kwaliteit van hun dienstverlening, denken proactief mee met cliënten, zijn to the point en pragmatisch. Köster is een no-nonsense kantoor met een prettige en informele sfeer.

Als kantoor maakt Köster duidelijke keuzes. Daarom werken ze graag voor ondernemers en bestuurders die ook keuzes durven te maken. Dit werkt ook door in hun werving: Köster kiest voor mensen die het verschil willen én kunnen maken. Eigenzinnigheid en authenticiteit worden gewaardeerd. Om 'het ideale kantoor van nu' te blijven, is Köster veeleisend naar zichzelf. Köster investeert gericht in kennis en expertise en in de groei en ontwikkeling van de medewerkers, met als ambitie om de beste werkgever in de advocatuur te zijn.

De Cultuur

Köster bestaat uit een veelzijdige mix van ervaren en jonge advocaten. Er wordt hard gewerkt, maar er is nadrukkelijk ook ruimte voor een leven naast het werk. Er is een grote diversiteit in het type mensen dat werkt bij Köster. De omgang tussen de medewerkers binnen het kantoor is informeel en persoonlijk. Er heerst een sterk teamgevoel. Humor en een goede sfeer zijn belangrijk voor de medewerkers van het kantoor.

Kenmerkend voor Köster is de verbinding tussen de advocaten. Er wordt veel teamoverstijgend gewerkt en nieuwe projecten hebben steeds die verbinding als startpunt, zowel met cliënten als onderling.

De relatie die jij als advocaat bij Köster met je cliënten opbouwt en onderhoudt is persoonlijk, betrokken en langdurig. Daarbij past ook een ondernemersgeest en zo ontstaan er veel mogelijkheden en kansen op het gebied van ieders individuele ontwikkeling. De advocaten van Köster zijn toegankelijk en maken het verschil.

“Köster kiest voor mensen die het verschil willen én kunnen maken.”





Kantoorbreed is er het besef dat een commerciële en onderscheidende cliëntbenadering essentieel is in de huidige tijd. Köster heeft een gezonde groeiambitie die zij door hun unieke positie in de markt en focus op kwaliteit willen bereiken. Köster heeft een frisse signatuur en staat dichtbij werknemers, cliënten en de maatschappij. Middels samenwerkingen met maatschappelijke organisaties leveren de medewerkers van Köster ook een bijdrage aan sociale projecten.

Procesrecht

De procespraktijk van Köster is een belangrijke pijler van het kantoor. Het kernteam Procesrecht bestaat uit tien advocaten, waarvan 1 cassatieadvocaat. Deze advocaten houden zich bezig met verschillende (contractuele) aspecten van een onderneming. De werkzaamheden in het team omvatten voornamelijk het opstellen van processtukken en het procederen zelf. Zo wordt er geprocedeerd over commerciële handelsgeschillen en onrechtmatige daad, samenwerkingsvormen, contracten (zoals agentuur- en distributieovereenkomsten, vennootschapscontracten en overeenkomsten van opdracht) en aansprakelijkheid (van bestuurders), maar ook zijn er zo nu en dan enquêtoprocedures bij de Ondernemingskamer.

Procedures gaan over onder meer de interpretatie, uitvoering en beëindiging van diverse contracten. Boek 3 en 6 BW vormen de kern van de procedures bij een kort geding, een bodemprocedure, in hoger beroep of bij cassatie. Instanties waar geprocedeerd wordt zijn de rechtbank, het Hof en de Hoge Raad. Ook wordt het team procesrecht ingeschakeld in arbitrageprocedures. Binnen kantoor is er veel sprake van cross-selling, waardoor de procesrecht advocaten veel samenwerken met de advocaten van andere praktijkgroepen binnen kantoor.

De partijen waarvoor Köster optreedt zijn divers. Het team staat zowel grote corporates bij alsook middelgrote - en familiebedrijven, waarvan sommige een internationaal karakter hebben. De focus ligt op het mid-market segment. De ondernemingen zijn actief in allerlei sectoren, zoals retail, fashion, bouw en luchtvaart. Het contact verloopt in de brede procespraktijk vrijwel altijd direct met de bestuurder of de DGA van een onderneming. Zo is er veel rechtstreeks contact en zijn de lijnen kort. Partijen worden daardoor niet alleen op het juridische vlak, maar ook op het strategische vlak begeleid. Wanneer het een cassatieprocedure betreft lopen de contacten vrijwel altijd via andere advocaten, die namens hun cliënten een cassatieadvocaat inschakelen.



Functie en -eisen

Om de procesrechtpraktijk verder vorm te geven, is er bij Köster ruimte voor een talentvolle en ondernemende advocaat medewerker procesrecht met vijf tot acht jaar werkervaring.

De advocaat medewerker heeft passie voor procederen en is in staat om buiten de gebaande paden te denken. Hij/zij heeft een scherp analytisch vermogen, is bedreven in het schrijven van krachtige en gestructureerde (proces)stukken, en kan de door hem/haar ingenomen standpunten overtuigend mondeling en schriftelijk toelichten. Zijn/haar (proces)stukken zijn goed doordacht, strak en pragmatisch, en bestaan niet slechts uit afwegingen. Verder heeft hij/zij commercieel gevoel, een vlotte persoonlijkheid en is hij/zij slagvaardig. Hij/zij doorziet en begrijpt de wensen van cliënten en vertaalt inzichten naar praktische oplossingen. De cliënten en zaken van Köster zijn divers. Het is daarom belangrijk dat de advocaat medewerker enthousiast wordt om zich telkens weer in nieuwe feitelijke en juridische materie te verdiepen. Waar mogelijk treedt hij/zij zelfstandig op in dossiers en in procedures, gaat zelfsturend te werk en heeft hij/zij laagdrempelig en direct contact met cliënten en kantoorgenoten.

Tegelijk is hij/zij communicatief en een echte teamspeler. De advocaat medewerker is intelligent, creatief en denkt in oplossingen. Hij/zij heeft een positieve grondhouding, een can-do mentaliteit en zelfreflectie. De advocaat medewerker is 'in the lead'.

De advocaat medewerker procesrecht opereert binnen de algemene procespraktijk in brede zin en is daarnaast medeverantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en uitbouw van de praktijk. Het ontplooiën van nieuwe initiatieven wordt gewaardeerd en gestimuleerd. De advocaat medewerker heeft een uitgesproken ambitie om zich verder te blijven ontwikkelen als advocaat, professional en als mens.

Het ontplooiën van nieuwe initiatieven, zoals het mede organiseren van workshops en seminars, maar ook het bijwonen van congressen wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Köster biedt een gedreven en ondernemende advocaat medewerker volop ontwikkelmogelijkheden en begeleidt elke advocaat binnen kantoor met zijn of haar business development op een professionele en gestructureerde manier.



Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Köster Advocaten kun je contact opnemen met Toon van de Wetering of Naomi Linder. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Toon van de Wetering

+31 6 130 35 632

vandewetering@drbgroep.nl



Naomi Linder

+31 6 216 63 008

linder@drbgroep.nl

DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • info@drbgroep.nl • drbgroep.nl
+31 70 361 70 09



search & selectie strategie coaching