



search & selectie strategie coaching

Werken bij van der Wijn & Stael Advocaten

# Wijn & Stael Advocaten vindt de mens achter de advocaat





Of het nu terecht is of niet, veel advocatenkantoren worden geassocieerd met keiharde competitie, hoge omzet en nog meer uren draaien. Te midden van dat landschap vaart Wijn & Stael Advocaten een geheel eigen koers. Managing Partner Else Loes Pasma en HR Manager Eline van de Kreeke vertellen daarover.

Wijn & Stael Advocaten werkt weliswaar anders dan andere kantoren, maar, vooropgesteld, dat wil niet zeggen dat de kwaliteit bij Wijn & Stael Advocaten in het geding komt. Integendeel, zegt Managing Partner Else Loes Pasma. 'Wij bijten ons graag vast in erg complexe, uitdagende zaken en leveren daarbij kwaliteit op het hoogste niveau.' En dat doen ze onder meer op gebieden zoals arbeidsrecht, M&A, ondernemingsrecht, bestuursrecht, vastgoed, cassatie, herstructurering en insolventierecht.

WYN  
STAEEL  
ADVOCATEN



### Vrijheid en vertrouwen

Het onderscheidende vermogen van Wijn & Stael – los van die kwaliteit – zit hem in de manier waarop de medewerkers met elkaar omgaan. Kernwoorden zijn verbondenheid, eigenaarschap en maatschappelijke betrokkenheid. De bedrijfscultuur laat zich wellicht nog het beste samenvatten met vrijheid en vertrouwen, binnen kaders uiteraard. Deze visie van Wijn & Stael op legal leadership is voor Eline van de Kreeke precies de reden geweest om dit voorjaar te solliciteren naar de functie van Manager HR. ‘Ik heb op verschillende Zuidas-kantoren gewerkt en zocht bewust naar een moderne werkgever die echt kijkt naar de mens. In die korte tijd heeft Wijn & Stael die verwachting al helemaal waargemaakt.’

### Gelijke waardering

Volgens Pasma en Van de Kreeke zit deze werkwijze al 75 jaar lang in het DNA van Wijn & Stael. ‘Ze is organisch gegroeid, waarbij we de cultuur langzaam maar zeker hebben uitgebouwd met nieuwe ideeën om mensen te binden en te boeien.’ Zoals het idee om alle medewerkers in het kantoor dwars door elkaar te plaatsen. Iedereen werkt nu met iedereen samen, om te kunnen leren van de expertise van de ander. ‘Dat geeft een bijzondere dynamiek’, zegt Pasma. Nog zoiets is de gelijke waardering van de partners onderling. ‘Iets wat we een jaar of tien geleden hebben ingevoerd. Ongeacht hoeveel uren je je werkt, verdelen we wat overblijft gelijkelijk onder de partners. Ja, dat vergt onderling vertrouwen, maar als het werkt – en dat doet het bij ons – dan gaat iedereen “vliegen”.’

## Persoonlijke ontwikkeling

De focus op de mens achter de advocaat is ten slotte ook terug te zien in het belang dat Wijn & Stael hecht aan persoonlijke ontwikkeling en diversiteit en inclusie. 'Samen met al onze professionals – de advocaten en de ondersteunende functies – kijken we naar waar ze precies heen willen qua ontwikkeling. Dat betekent veel praten, veel luisteren, en ook soms stimuleren en prikkelen,' zegt Van de Kreeke. Diversiteit bij Wijn & Stael betekent niet per se veel vrouwen in dienst. Het is volgens Pasma dan ook min of meer toevallig dat het kantoor twee vrouwelijke bestuurders heeft. 'Dat heeft met competenties te maken die elkaar aanvullen. Nu is dit een goede mix, maar het bestuur had net zo goed uit een man én vrouw kunnen bestaan.' Diversiteit en inclusie heeft veel meer te maken met jezelf kunnen zijn, besluit Van de Kreeke. 'We willen een zo breed mogelijke afspiegeling van de maatschappij zijn. Dat gaat veel verder dan een man-vrouwverhouding of etniciteit alleen. Vooral moet iemand bij ons kunnen zijn wie hij of zij is. We willen over de volle breedte iedereen een welkom gevoel geven. En dan niet als window dressing, als toevallig thema waarmee we iets moeten, maar uit intrinsieke gedrevenheid.'

## Heeft u vragen? Neem contact op met:



### Robert Dicke

Founder

+31 6 148 84 626

[dicke@drbgroep.nl](mailto:dicke@drbgroep.nl)

### Dicke Röell Breedveld B.V

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09

[info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl) • [drbgroep.nl](http://drbgroep.nl)



search & selectie strategie coaching