



HR Business Partner

drb

search & selectie strategie coaching



Mensen en organisaties sterker maken en samen bouwen aan verantwoorde, duurzame oplossingen: dat is de missie van Van Doorne en die is terug te vinden in het hele kantoor.

Ben jij een ambitieuze HR professional met een passie voor het versterken van mensen en organisaties? Zoek jij een functie waarin je kunt floreren en waar elke dag weer nieuwe uitdagingen op jou wachten?

Jij maakt het verschil

Om een vraag vanuit verschillende perspectieven te bekijken, is creativiteit nodig en een open blik. Daarom hecht Van Doorne sterk aan diversiteit. Dat leidt tot betere oplossingen voor haar cliënten.

Je krijgt bij Van Doorne alle ruimte om jezelf te zijn, initiatieven te ontplooiën en verantwoordelijkheid te nemen. De HR Business Partner bij Van Doorne vervult zowel de rol van business partner als die van adviseur wat de rol strategisch als tactisch/ operationeel maakt. Samen met het HR team van enthousiaste HR-business partners en HR-supportmedewerkers werk je aan uitdagende projecten die niet alleen jouw professionele groei stimuleren, maar ook bijdragen aan de ontwikkeling van een innovatief en vooruitstrevend HR-beleid.

Van Doorne

Van Doorne is een toonaangevend onafhankelijk Nederlands advocatenkantoor. Ze werken voor zowel Nederlandse als internationale ondernemingen, zakelijke en financiële dienstverleners, semipublieke organisaties en overheidsinstellingen. Daarnaast is Van Doorne Rijksadvocaat.

Van Doorne wil vooroplopen met het aantrekken en behouden van talent. Dit ziet zij als cruciale uitdaging voor de korte en lange termijn. Als HR Business Partner speel jij een cruciale rol in het realiseren van deze visie. Van performance management en loopbaanontwikkeling tot verzuimmanagement en diversiteit en inclusie: jij houdt je bezig met het volledige HR-spectrum.

Wat biedt Van Doorne?

Een stimulerende en inspirerende werkomgeving waarin je de kans krijgt om de HR-afdeling van de toekomst vorm te geven. Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Human Resources en kunt rekenen op een hecht team dat gedreven is om samen successen te behalen.



Wat verwachten we van jou?

Naast een proactieve houding en sterke communicatieve vaardigheden, ben je in staat om initiatieven te ontplooiën en tastbare resultaten te behalen. Met overtuigingskracht en solide argumenten weet je anderen te inspireren en het vertrouwen te winnen.

Verder heb/ben je:

- Een WO werk- en denkniveau;
- Minimaal 4 jaar werkervaring als HR-professional binnen de zakelijke dienstverlening;
- Analytisch en conceptueel sterk;
- Initiatiefrijk, klantgericht, nieuwsgierig en hebt een positief kritische instelling;
- Een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Van Doorne kun je contact opnemen met Arjen Breedveld of Boaz Bijlsma. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Arjen Breedveld

+31 6 14 68 45 89



Naomi Linder

+31 6 21 66 30 08

DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09
info@drbgroep.nl • drbgroep.nl



search & selectie strategie coaching